

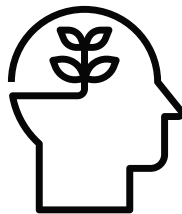
PROGRAMMA PROFESSIONEEL FACILITEREN

ONTWIKKEL JEZELF NAAR MEESTER EN GROOTMEESTER

Het faciliteren bij complexe vraagstukken en cyclisch ontwikkelen vraagt geëfendheid, een methodische en coachende aanpak en meesterschap.

In onze visie is het belangrijk dat de organisatie en de betrokken facilitators verantwoordelijkheid nemen voor continue doorontwikkeling van deze competentie; en een netwerk om zich heen verzamelen voor reflectie en inspiratie

GROEI NAAR EEN PROFESSIONELE TOEKOMST



Het leerp pad naar (groot) meester is een intensief traject waarin je jezelf tegenkomt en leert 'overmeesteren'. Het gaat verder dan het conceptueel begrijpen en toepassen van methoden (Ratio, Kepner tregoe, 6sigma of lean). Je wordt uitgedaagd om je eigenheid te vinden en deze ook te leren zien bij anderen. Je leert zowel de objectieve context als de subjectieve context te zien en begrijpt hoe je effectief kunt omgaan met verschillende belevingen van de werkelijkheid. Je bewustzijn groeit, je wordt creatiever in je aanpak en krijgt gevoel voor je omgeving en de eigen relatie tot anderen. Het traject is geslaagd als je zelfvertrouwen is gegroeid en je aangetoond hebt dat je een aantal life cases zowel methodisch als coachend succesvol hebt begeleid.



ONTWIKKEL TOT METHODISCH EN COACHEND FACILITATOR

ONTWIKKEL TOT BEZIELD FACILITATOR

NEVER STOP LEARNING/ DEVELOPING

Je blijft leren hoe je het beste methodisch en coachend kunt faciliteren en gaat op zoek naar eigen kwaliteiten en tekortkomingen;
Je zelf-vertrouwen in deze rol blijft groeien

NEVER STOP CARING

Je voelt je verantwoordelijk voor de organisatie en wilt anderen helpen;
Je investeert in je verbinding met anderen en draagt actief bij aan samenwerking en vertrouwen

NEVER STOP ASKING

Je bent pro-actief in het oppakken van vraagstukken en ontwikkelt een eigen visie hoe je zinvol kan bijdragen aan de ontwikkeling van de organisatie.
Je bouwt een reputatie op

NEVER STOP CHALLENGING

Je blijft bestaande werkelijkheden uitdagen, op zoek naar nieuwe mogelijkheden en maakt de belofte waar die hoort bij je reputatie

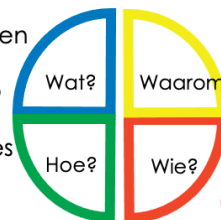
In je faciliteren heb je aandacht voor de inhoud, het proces, de betrokken mensen, stakeholders en context. Samen met een tijdelijk samengesteld team ga je op zoek naar antwoorden en mogelijkheden. Je bent bezig met probleem solving, deviaties, toewijzen van technische maatregelen en verbeteren van werkprocessen.

Je bent in staat om de onderliggende problematiek te kunnen doorgronden; Je groeit door naar veranderkundig niveau en doet voorstellen voor maatregelen in organisatie en cultuur; visie en strategie; en doet voorstellen en ontwikkelt programma's voor organisatieontwikkeling.



Investeren in systemen/ methode

- Juist toepassen methoden
- Onderzoeken/ reflecteren vraagstuk
- Lossen problemen op en voorkomen die
- Verbeteren procedures en systemen
 - Discipline binnen organisatie
- Ontwikkelen controle en beheersing



Investeren in energie/gedrag

- Vertrouwen in elkaar
 - Onderzoeken disfunctionele patronen
- Anticiperen/ proactief op onverwachte gebeurtenissen
- Mobiliseren denkkracht / creativiteit
- Passie voor vraagstukken en mogelijkheden
- Ontwikkelen en delen kennis





PROGRAMMA

We bieden een uitdagend programma met 5 collectieve modules in 8 dagen. En parallel een persoonlijk coaching traject waarbij wij individueel deelnemers begeleiden bij hun case.

Ter voorbereiding zal een intake plaatsvinden en wordt ieder gevraagd hun deelname te motiveren en een challenge te formuleren. Ook vragen we welke cases ingebracht zullen worden gedurende het traject.

Vorbereiding

- Intake
- Toetsen basiskennis
- Vragenlijst Hermann brain dominance

KICK-OFF/ SPEELVELD 2 DAGEN

- Kennismaking leerdoelen en werkwijze.
- herhaling van de methodes, in theorie en praktijk.
- denkvoorkeurprofiel
- Planmatig werken
- Visie en uitgangspunten voor effectief faciliteren
- Eigen positiebepaling (leerling, gezelschap, meester, grootmeester)
- persoonlijk profiel (waar sta ik methodisch en coachend?)
- Methoden voor context/ situatie verkenning
- Concept van cyclisch ontwikkelen/ verbeteren
- De rol van de facilitator

VERBETEREN EN VERTROUWEN 2 DAGEN

- 1e orde vraagstukken (van A naar A')
- Oefenen met RootCause vraagstukken
- Verdieping van de theorie en de toepassing in de praktijk
- Groepsoefeningen om de concepten beter te beheersen en toe te passen in de groep
- Praktijktoeepassingen op eigen vraagstukken
- Basiskennis facilitatorvaardigheden
- Teaches oefenen op methodische aanpak
- Effectief communiceren
- Werken aan zelfvertrouwen
- Feedback op persoonlijke effectiviteit

VERNIEUWEN EN OVERWINNEN 2 DAGEN

- 2e orde vraagstukken (van A naar B)
- Verdieping
- Groepsoefeningen en praktijktoepassingen
- Stakeholder en krachtenveld analyse
- Werken aan betrokkenheid
- werken aan bouwen van teamvertrouwen
- Omgaan met weerstand en conflict
- Creatief denken

TRANSFORMEREN EN COACHING 1 DAG

- 3e orde vraagstukken (van A naar ?)
- Strategische change aanpakken
- Interventies
- Coachend leidinggeven

VIEREN EN DELEN 1 DAG

- Afsluiting traject met genodigden uit bedrijf
- Presentatie van cases/succesverhalen
- Dialoog over organisatorische inbedding en toepassing
- Certificaat uitreiking



EXTRA OPTIE: GROEI-ABONNEMENT

PRAKTISCH

TIJDBELASTING

Deelname aan de collectieve blokken: 8 dagen, bij voorkeur met overnachting voor de blokken 1 t/m 3. Reken daarbij op een halve dag voorbereiding per blok. Indien gewerkt kan worden aan actuele bedrijfscases is dit normaliter onderdeel van het werk. De persoonlijke begeleiding is 1,5 dagen per deelnemer.

VOOR WIE?

Voor mensen die willen excelleren in faciliteren en reeds een basis hiervoor hebben gelegd (black belts, Ratio, KT, Scrummasters etc) en ook voor zich zien dat ze een groot deel van hun tijd deze rol kunnen toepassen of zelfs daarvoor worden vrijgesteld.

INVESTERING

We werken in groepen, in duo's en individueel. Collectieve modules: €4800 per deelnemer voor groepen vanaf 8 tot 12 deelnemers. Individuele begeleiding bij cases €2500 per deelnemer.

GROEI

We begeleiden de groep naar grootmeesterschap en houden dit op niveau met jaarlijkse leer activiteiten:

- coaching gesprekken individueel: o.b.v. praktijkcasus en persoonlijke dilemma's
- vier collectieve bijeenkomsten en inspiraties, in de vorm van samen werken aan actuele casuïstiek; methoden doornemen, coachen oefenen, mails, artikel, filmpje, bezoek of anders
- co-facilitatie op nacalculatie

Investing: € 1950 per deelnemer bij groepen van 8 tot 12 deelnemers.

BEGELEIDING

Bert Visser en Maarten Swinkels begeleiden samen de groep. Zij zijn ook beschikbaar voor actieve facilitatie van complexe (RCA) vraagstukken. Zie website voor meer informatie over de begeleiders. www.nestepp.com

